

# **Публичный отчет председателя ПК**

## **Щадневой Елены Владимировны о работе первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 216» за отчётный период**

**с 01. 01. 2018 - 01 .01. 2019г.**

Профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 216» создана в 1974 году с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живёт заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права работников.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 46 человек, в том числе 1 человек находится в декретном отпуске.

В нашем профсоюзном комитете работает 10 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка важна между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда , созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий МДОУ составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Ежемесячно велась проверка правильности оформления больничных листов сотрудников (ответственная – Синтина Е.Н.)

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МДОУ. Своевременно, по графику, составленному старшим воспитателем педагоги МДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Для информации членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Оформлен стенд «Наш профсоюз». Оформлена страничка на сайте детского сада.

Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально – бытовые проблемы и обсуждения культурно – массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для удобства вести работу с документами заведены отдельные папки.

Особое внимание уделяется молодым педагогам, вовлекая ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 20%. Наши молодые педагоги принимают активное участие в районных и городских профессиональных конкурсах.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2018 году наша профсоюзная организация пополнилась на 20 человек. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий. Денежные средства расходуются в соответствии с утверждённой на отчётном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ревизионная комиссия в отчётный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Профсоюзная организация нашего МДОУ каждый год участвует в Первомайских демонстрациях, митингах, посвященных Дню народного единства (4 ноября), шествиях «Бессмертный полк».

Наш коллектив активно участвует в субботниках. В мае педагогический коллектив детского сада облагораживал территорию учреждения. Высаживали рассаду цветов, которые вырастили сами. В октябре, перед зимой, дружно приводили свою территорию в порядок.

Профсоюзным комитетом проводились вечера отдыха, посвященные Дню дошкольного работника, Новому Году, 8 Марта. 37 детей сотрудников получили новогодние подарки.

Профсоюзный комитет выписывает газету «Мой профсоюз», получает газету «Просвещенец».

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующему МДОУ «Детский сад № 216» Синтиной Е.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива. У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях.